

Bilancio Sociale SEA SCOUT GROUP SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale rappresenta uno strumento per rendicontare e comunicare in modo trasparente le performance sociali della Società Cooperativa Sea Scout Group.

Mira a delineare in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2023.

Attualmente continua la diatriba con Abbanoa che ha addebitato alla Cooperativa degli importi in bolletta dovuti a una perdita certificata.

La lettera del Presidente

Utilizziamo il bilancio sociale quale utile strumento per rendicontare e comunicare con trasparenza l'andamento della Cooperativa. Le attività della Cooperativa durante l'annualità 2023 risulta in recupero rispetto alla perdita di esercizio del 2022. Contiamo di proseguire in questa direzione facendo sì che la crescita economica sia commisurata alle attività non dimenticando mai chi è il reale fruitore dei nostri servizi e facendo sì che non sia dimenticato nemmeno dai nostri operatori.

Nota metodologica

Al momento la cooperativa non intende integrare con altri metodi di misurazione. Presto prenderemo in considerazione l'acquisto di una piattaforma per la gestione della contabilità.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS SEA SCOUT GROUP

Partita IVA

01245860950

Codice Fiscale

01245860950

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2020

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

La Cooperativa Sea Scout Group svolge l'attività di progetti personalizzati a sostegno della disabilità, attività ludico sportive presso impianti preposti, attività motoria intesa come momento di allenamento fisico, motorio ma soprattutto di relazione tra gli stessi utenti, con l'obiettivo di contrastare la sedentarietà e migliorare il benessere e la qualità della vita delle persone.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali, Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...), Trasporto scolastico, Trasporto sociale, Medicina del lavoro

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La cooperativa opera nella città di Oristano e interland.

Nel dettaglio opera spesso nell'ambito di famiglie che hanno in carico un disabile al termine del percorso scolastico per cui distanti dalla società. Oltre che nell'ambito scolastico nei diversi gradi di istruzione.

Regioni

Sardegna

Province

Oristano

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
via Oristano 3	09170		
Regione	Provincia	Comune	
Sardegna	Oristano	Oristano	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
0783027150	0783027150	amministr@seascout-group.org	www.seascout-group.org

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.	
VIA TORRE GRANDE 18	09170	
Regione	Provincia	Comune
Sardegna	Oristano	Oristano
Telefono	Fax	
0783027150	0783/027150	
Email	Sito Internet	
amministr@seascout-group.org	www.seascout-group.org	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Sociale Onlus Sea Scout Group nasce il 30 luglio 2020 ma inizia effettivamente l'operato a gennaio 2021 con la prima assunzione nel reparto amministrativo.

Successivamente dopo le prime adesioni di utenti partecipanti all'attività giornaliera e le prime richieste di operatività scolastica inizia ufficialmente a mettere in pratica la sua finalità sociale. Il 2023 ha consolidato i risultati iniziali con la certificazione ISO9001 e l'accreditamento al servizio Home Care.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

1. Il primo obiettivo (e anche più immediato) è quello di consentire ai ragazzi meno fortunati di divertirsi, di migliorare il loro benessere psico-fisico e di aumentare la concentrazione e l'attenzione, di migliorare la coordinazione del proprio corpo, nonché migliorare l'equilibrio statico-dinamico.
2. Promuovere la socializzazione e la collaborazione tra compagni e tra ragazzi disabili e normodotati. Creare occasioni di incontro.
3. Offrire uno spazio "diverso" rispetto a quello della famiglia, scuola o dell'attività lavorativa organizzata.
4. Insegnare ai ragazzi (sia disabili che normodotati) il rispetto del compagno, della natura, delle regole, del lavoro e degli animali.
5. Incentivare nei ragazzi la fiducia in se stessi e l'autostima.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

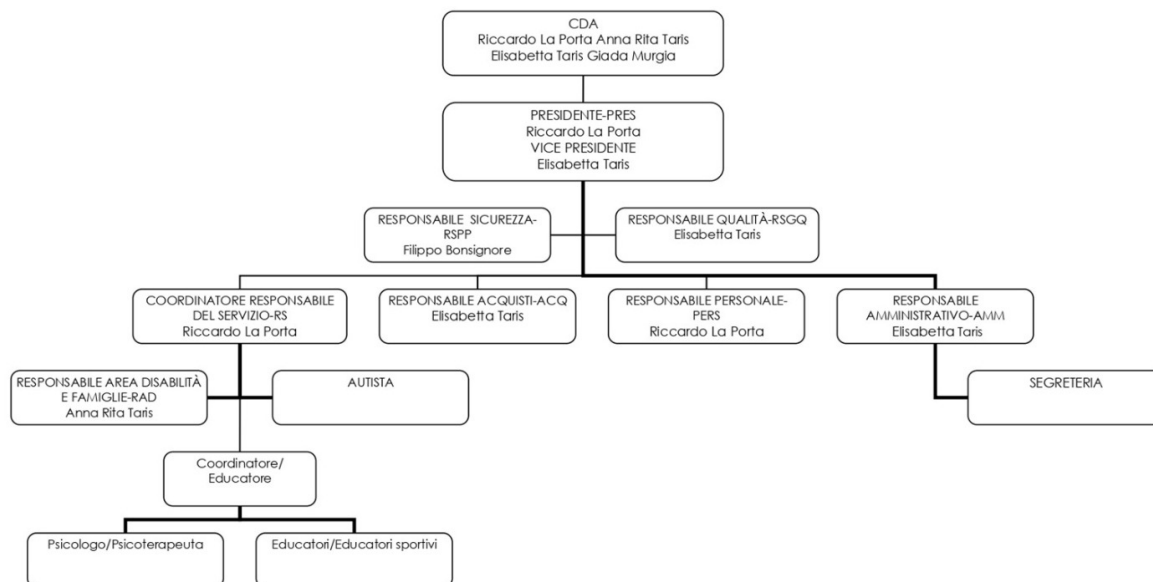
La cooperativa è strutturata in:

PRESIDENTE- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E ASSEMBLEA

Organigramma



ORGANIGRAMMA NOMINALE



Data: 15.06.2023

Firma PRES:

All. 03 "Organigramma nominale" REV01 del 15.06.2023

Pag. 1 di 1

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231..)

Sistema di Qualità ISO 9001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

- RAPPRESENTANTE LEGALE
- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
- ASSEMBLEA

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
RICCARDO ANTONIO LA PORTA	RAPPRESENTANTE LEGALE	28-08-2020	3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente
RICCARDO ANTONIO LA PORTA

Durata Mandato (Anni)
3

Numero mandati del Presidente
2

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni)
3

N.° componenti persone fisiche
4

Maschi
1

Totale Maschi
%25.00

Femmine
3

Totale Femmine
%75.00

fino a 40 anni
1

Totale fino a 40 anni
%25.00

da 41 a 60 anni
3

Totale da 41 a 60 anni
%75.00

Nazionalità italiana
4

Totale Nazionalità italiana
%100.00

Partecipazione

Vita associativa

I 4 soci partecipano attivamente alla vita associativa avendo tutti voce in capitolo per quanto riguarda le attività interne e le decisioni in capo alla cooperativa.

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
21-03-2023	3	0	%100.00
31-03-2023	3	0	%100.00
02-05-2023	3	0	%100.00

Mapa degli Stakeholder

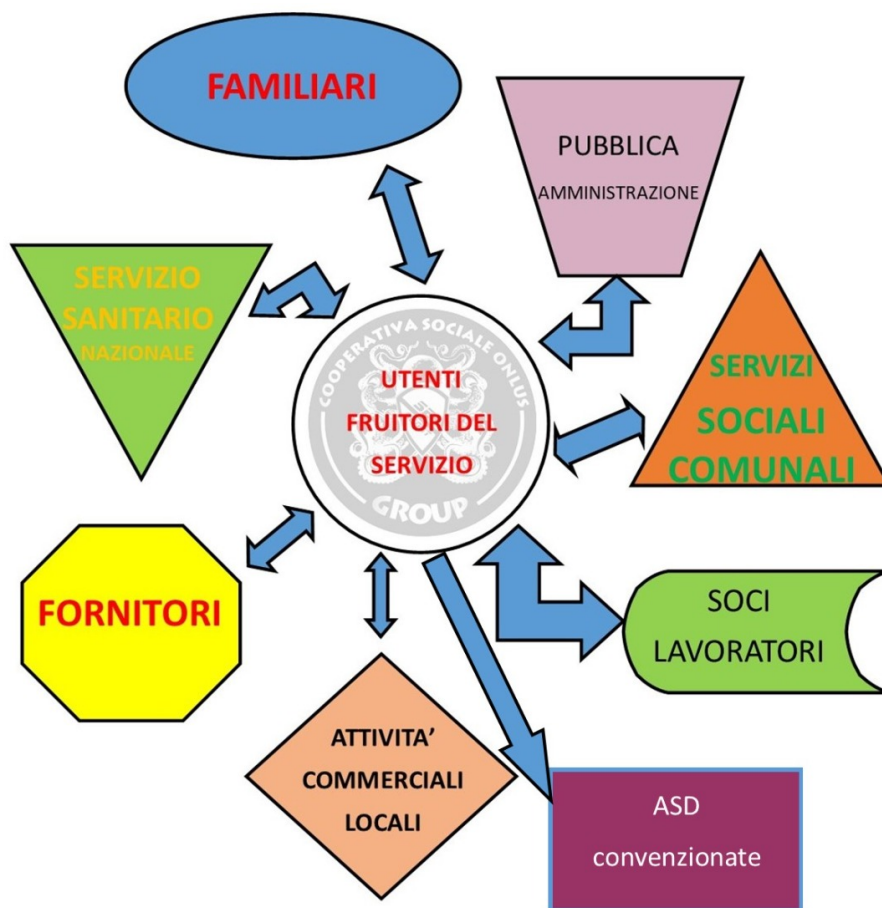
Mapa degli Stakeholder

Gli stakeholder interni della cooperativa sono tutti i collaboratori che contribuiscono all'obiettivo di migliorare e abbinare alcune abilità dei nostri utenti in modo che siano in grado di trasferirle anche nella vita quotidiana e fare in modo che ne aumenti la propria autostima.

Gli stakeholder esterni sono invece tutti coloro che rendono possibile ciò tramite la fornitura di merci, collaborazioni e sostentamenti o che in qualche modo si adoperano per far sì che portiamo avanti tale obiettivo.

Stakeholder esterni sono le asd tramite le quali abbiamo la possibilità di far fare svariate attività sportive ai nostri utenti con la supervisione di alcuni degli stakeholdere interni alla Coop.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento in attività diverse di persone svantaggiate. Essere soci di una cooperativa sociale consente di prendere parte attiva al cambiamento, contribuire alla reale integrazione delle persone in un contesto generale.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	3
Soci volontari	1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	2
Soci svantaggiati	1
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	1	%25
Femmine	3	%75

Totale
4.00

Età

fino a 40 anni	1	%25.00
Dai 41 ai 60 anni	3	%75.00

Totale
4.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	4	%100.00
----------------------	---	---------

Totale
4.00

Studi

Scuola media superiore	2	%50.00
Scuola media inferiore	2	%50.00

Totale
4.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
4	0	0	0
%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Al 31 dicembre sono presenti in Cooperativa 8 dipendenti di cui 5 a tempo indeterminato e 3 a tempo determinato con Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle Cooperative Sociali.

Welfare aziendale

La politica aziendale consiste nel dare conferma definitiva a tutti i dipendenti che dimostrano serietà e attaccamento allo spirito che vige in cooperativa.

Numero Occupati

8

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
1	1	
		Totale
		2.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
1	5	
		Totale
		6.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
0	2	0	
			Totale
			2.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
3	3	0	
			Totale
			6.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
0	2	2	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			4.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
3	2	1	

Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			6.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
2	0	0	
			Totale
			2.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
6	0	0	
			Totale
			6.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	1
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati
			1.00

Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati

Attività svolte dai volontari

Il volontario (qualora vi fosse) collabora con il mantenimento e la condizione eccellente della sede e partecipa alle attività della Cooperativa.

Livelli di inquadramento

B1 (ex 3° livello)

Autista con patente B/C Maschi

1

Totale
1.00

Addetto alla segreteria Femmine

2

Totale
2.00

D2 (ex 6° livello)

Educatore professionale Femmine

3

Totale
3.00

E1 (ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Maschi

1

Coordinatore/ capo ufficio Femmine

1

Totale
2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 12.50
1	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 50.00
4	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 37.50
3	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale	
8.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**Organo di amministrazione e controllo**

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
17953.00	22985.00	1.28

Tipologia	Importo
compensi	0

Dirigenti**Volontari**

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
6	6	8
		Rapporto % turnover %150

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il personale che è stato confermato dichiara di vivere un clima stimolante e di continua crescita. Chi è andato via lamenta un carico emotivo eccessivo nonostante nessuno di loro lavorasse con orario full-time.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Essendo i dirigenti stessi formatori di Rianimazione cardio polmonare con l'utilizzo del DAE la formazione del personale è sistematica e regolare. Quanto, ovviamente il corso sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. Abbiamo ritenuto opportuno formare sia loro che molti dei nostri utenti.

Prevediamo corsi di aggiornamento anche in altri settori con il personale che permane un minimo di 6 mesi.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Salute e sicurezza	CORSI SICUREZZA SUL LAVORO E BLS-D

Breve descrizione (facoltativo)

Il corso di BLS-D consiste in 5 ore totali di cui 3 di teoria e circa 2 di pratica.

Il corso sulla sicurezza sul lavoro come previsto dalle linee guida ministeriali è a rischio medio per una durata di 12 ore.

n. ore di formazione	n. lavoratori formati
17	8

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
12	8	2

Feedback ricevuti dai partecipanti

Entusiasti per i corsi di BLS-D che effettivamente per l'utilità che ricoprono dovrebbero essere erogati a tutti i lavoratori.

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Educativa Scolastica, educativa comportamentale, rinforzo scolastico pomeridiano, gruppi di sostegno, attività sportive coadiuvate da Associazioni sportive.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La forza di questa Cooperativa è la forte convinzione che i nostri utenti abbiano maggiori benefici nel lavoro di gruppo nonostante evidenti differenze patologiche tra i diversi soggetti, motivo per cui gli educatori lavorano in team fatti salvi gli utenti che necessitano di un rapporto 1 a 1.

Utenti per tipologia di servizio

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	1	0	
	Maschi	Femmine	
			Totale
			1.00

Istruzione e servizi scolastici

Sostegno e/o recupero scolastico	5	0	
	Maschi	Femmine	
			Totale
			5.00

Trasporto scolastico	2	0	
	Maschi	Femmine	
			Totale
			2.00

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Visto la dimensione ridotta della Cooperativa la ricaduta occupazionale a livello territoriale al momento è ancora minima.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
10	8	6

Rapporto con la collettività

E' nostro obiettivo quello di partecipare quanto più possibile agli eventi e le iniziative sul territorio.

Nel 2023 abbiamo partecipato all'evento Buongiorno Ceramiche che ci ha visti accolti dall'Istituto d'arte.... durante i 2 mesi precedenti la manifestazione. Successivamente abbiamo partecipato alla manifestazione tenutasi in piazza Eleonora. Inoltre abbiamo partecipato in convenzione con la nostra consociata Asd, alla programmazione e organizzazione di un evento sportivo inclusivo di 3 giorni che ha richiamato persone da tutta Italia oltre che dalla Sardegna stessa. Un evento che ha racchiuso workshop, prove sportive, i Campionati Italiani di nuoto in acque libere e la traversata delle 2 torri, musica e cibi tipici.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Culturale	Tipologia attività svolta Progetto	Denominazione attività e/o progetto Buongiorno Ceramica 2023
Numero di Stakeholder coinvolti 6	Tipologia di stakeholder 'collettività' Utenti, comune, Pro Loco, scuole, associazioni, Oristano città.	
Ambito attività svolta Sportivo	Tipologia attività svolta Evento sportivo	Denominazione attività e/o progetto POWER OF SPORT 2023
Numero di Stakeholder coinvolti 7	Tipologia di stakeholder 'collettività' Utenti, Comune, Centro Comm.le Naturale, Associazioni sportive, Sponsor, Capitaneria di Porto, Demanio	

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Durante l'anno 2023 abbiamo soddisfatto quanto necessario per ottenere l'accreditamento all'HOME CARE uno degli obiettivi che ci eravamo prefissati., nnpjè la certificazione Iso9001.

In proiezione futura c'è come raggiungimento dei requisiti minimi della Cooperativa ottenere l'accreditamento al Plus del comune di Oristano.

Ambito attività svolta Finanziamento dei servizi	Descrizione attività svolta PROGETTI	Denominazione P.A. coinvolta HOME CARE PLUS ORISTANO
--	--	--

Impatti ambientali

La cooperativa crede fortemente nello sforzo collettivo come strategia per ridurre l'impatto ambientale, motivo per cui abbiamo fornito delle borracce ai nostri utenti in modo da non dover utilizzare bicchieri e bottigliette di plastica. Inoltre durante i pasti i Sea Scout utilizzano piatti e posate compostabili come materiali a basso impatto. E' nostro proposito proseguire in questa direzione.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La cooperativa ha avuto un aumento nel fatturato del 2023 come accaduto l'anno scorso, questo denota che l'attività risulta in crescita ed è sintomo di strategia efficace.

Anche quest'anno non abbiamo avuto utili ma abbiamo fatto in modo che la perdita fosse limitata a € 3240, in netto miglioramento rispetto all'anno precedente.

Questo è il percorso che intendiamo percorrere in futuro.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€244.674,79
Attivo patrimoniale	€136.895,00
Patrimonio proprio	€27.280,00
Utile di esercizio	-€3.240,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
282724	256936	180497

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	5364.46	% 1.95
Ricavi da aziende profit	2821.54	% 1.02
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	6390.57	% 2.32
Ricavi da persone fisiche	238781.36	% 86.61
Donazioni (compreso 5 per mille)	22353.28	% 8.11
Totale		
275'711.21		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	245557.24
Totale	245'557.24

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Istruzione e servizi scolastici

Sostegno e/o recupero scolastico	26855.21
Servizio di pre-post scuola	12438.07
Trasporto scolastico	12107.98
Totali	51'401.26

Fatturato per Territorio

Provincia

Oristano	244674.79	% 100.00
----------	-----------	----------

Obiettivi economici prefissati

Il futuro accreditamento al Plus e all'Home Care Plus ottenuto in questa annualità darà la possibilità alla Cooperativa di partecipare a nuove forme di finanziamenti e bandi dai quali al momento risultata esclusa. In tal modo ci sarà la possibilità di incremento finanziario e migliorare lo stato economico attuale il cui fatturato è aumentato rispetto all'anno precedente riducendo sensibilmente la passività.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

E' nostra intenzione adoperarci per il riciclo della plastica e nel contempo far si che alcuni dei nostri utenti possano iniziare a partecipare al mondo economico lavorativo. Al momento siamo riusciti ad adoperarci in modo significativo per la riduzione del consumo della plastica all'interno della Cooperativa utilizzando il compostabile.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership ASD SEA SCOUT	Collaborazione progetti sportivi invernali e evento Power of Sport 2023 evento di inclusione sociale durata 3 giorni 1-3 settembre 2023 ma con preparazione semestrale precedente.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;, 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile,

un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti; 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo; 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze; 14. vita sott'acqua: conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile; 15. vita sulla terra: proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica;

Politiche e strategie

La Cooperativa ha fatto uno sforzo economico importante per ridurre il consumo di plastica nella gestione quotidiana con l'utilizzo di posate, piatti e bicchieri compostabili.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder della Soc. Coop. Sociale Onlus Sea Scout Group sono gli utenti che usufruiscono di tutte le attività svolte dalla Cooperativa stessa.

La Cooperativa si adopera per far sì che i propri utenti intraprendano una tipologia di vita quanto più autonoma e soddisfacente possibile, facendo sì che partecipino al numero massimo di attività rese possibili dalla loro condizione.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo, Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Fornitori	Acquisto prodotti e servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

Innovazione

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa SEA SCOUT COMMUNITY	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa Attività commerciali o turistiche di vario genere	Tipologia attività svolta Progetto: l' obiettivo è l'inclusione: il fine ultimo è che le persone nel loro quotidiano lavorativo acquisiscano la capacità di rapportarsi con persone con disabilità cognitive che molto frequentemente non vengono riconosciute da uno sguardo poco esperto per cui non si supera il primo approccio.
--	---	--

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati
L' obiettivo è l'inclusione: il fine ultimo è che le persone nel loro quotidiano lavorativo (negozi, ristoranti, uffici pubblici) acquisiscano la capacità di rapportarsi con persone con disabilità cognitive che molto frequentemente non vengono riconosciute da uno sguardo poco esperto per cui non si supera il primo approccio.

Reti o partner coinvolti
Le attività commerciali che hanno aderito al progetto

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa OFFICINE SEA SCOUT	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa Laboratorio all'interno della Cooperativa SeaScout	Tipologia attività svolta Acquisizione di azioni ripetitive come la stampa di abbigliamento, quindi incrementare delle abilità che i ragazzi con cognitivà limitate hanno ma spesso non utilizzano.
---	--	---

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati
L'obbiettivo è quello di incrementare le autonomie degli utenti in modo che fantasia e creatività possano essere forse un modo di creare un impiego futuro. Magari non succede, ma se succede....

Cooperazione

Il valore cooperativo

Inutile negare che la cooperativa sociale gode di alcuni vantaggi a livello fiscale, ma soprattutto la scelta verte più che altro sul fine della cooperativa sociale che si avvicina molto alla filosofia che ci spinge a fare questo lavoro : **perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.**

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L'INTENZIONE DELLA COOPERATIVA E' QUELLA DI FARE UN ANALISI PREVENTIVA PER POTER AFFRONTARE ANTICIPATAMENTE PROBLEMATICHE FUTURE E EVITARE EMORRAGIE ECONOMICHE IMPREVISTA.

Obiettivo Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo L'INTENZIONE DELLA COOPERATIVA E' QUELLA DI FARE UN ANALISI PREVENTIVA PER POTER AFFRONTARE ANTICIPATAMENTE PROBLEMATICHE FUTURE E INVESTIRE OCULATAMENTE, LO FAREMO TRAMITE L'ACQUISTO DI UNA PIATTAFORMA PER LA CONTABILITA' CHE FACILITERA' L'INDIVIDUAZIONE DELLA PROBLEMATICA E LA SUA SOLUZIONE IMMEDIATA.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2024
---	---	---

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

La Cooperativa attualmente è proiettata verso il futuro. L'80 % dei dipendenti della cooperativa sono donne e superano di gran lunga la percentuale richiesta dimostrando uno spirito ancora più virtuoso non agendo per il semplice senso del dovere. Abbiamo l'obiettivo di incrementare l'occupazione tramite la diversificazione dei servizi e questo potrà accadere con l'acquisizione di nuovi clienti e l'accreditamento al PLUS.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Diversificazione dei servizi offerti	In base alla gravità della patologia presentata dovremo avere la forza di diversificare l'attività in piccoli gruppi di utenza in modo da ottenere un risultato più specifico e produrre occupazione in base al servizio richiesto.	quando verrà raggiunto 31-12-2025

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione